



**Dunavarsány Város Önkormányzatának  
Polgármestere**

✉ 2336 Dunavarsány, Kossuth Lajos utca 18., [titkarsag@dunavarsany.hu](mailto:titkarsag@dunavarsany.hu)  
☎ 24/521-040, 24/521-041, Fax: 24/521-056  
[www.dunavarsany.hu](http://www.dunavarsany.hu)

**ELŐTERJESZTÉS**

*Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2022. február 8-ai rendes, nyílt ülésére*

**Hiv. szám:** DV/1404/2022. **Tárgy:** Javaslat a 2022. évi igazgatási szünet elrendelésére és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítására

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működésének egyik elengedhetetlen feltétele a közsférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság kiadásának előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozásához hasonló metódusként került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, illetve elkerülhető a ki nem adott szabadságok felhalmozása.

A közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint: „*A képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.*”

A közzolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közzolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint: „*Az igazgatási szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.*”

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, és gazdaságossági szempontból is előnyt jelent, hiszen ezen idő alatt a Hivatal működésével járó költségek csökkennek. Az évek során kialakult gyakorlat, illetve az éves szabadságolási ütemterv alapján megállapítható továbbá, hogy a foglalkoztatottak nagy része a nyári időszakban tervezi igénybe venni szabadsága egy részét, így mind a gazdaságosság, mind a Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

A hivatalvezetővel egyeztetve javaslom, hogy

- a nyári időszakban 2022. július 25-től 2022. augusztus 5-ig (10 munkanap),
- a téli időszakban 2022. december 27-től 2022. december 30-ig (4 munkanap)

igazgatási szünet kerüljön elrendelésre.

Az igazgatási szünetek időtartama alatt a Hivatal zárva tartana azzal, hogy a halaszthatatlan anyakönyvi (halálozási) ügyekben jegyzői utasításban meghatározott módon ügyelet tartására kerülhet sor a folyamatos feladatellátás és a zavartalan ügymenet biztosítása érdekében.

A Köztisztviselők Napja minden évben július 1. napja volt, amely a korábban hatályos, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a, majd a Kttv. 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a felhatalmazást adott a helyi önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy július 1-jét, mint a Közszolgálati Tisztviselők Napját önkormányzati rendeletben munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a jelen előterjesztés mellékletét képező rendelettervezet alapján a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról szóló önkormányzati rendeletet alkossa meg.

**A rendelet elfogadása minősített többséget igényel.**

**Az előterjesztést tárgyalta:** Pénzügyi, Fejlesztési és Ügyrendi Bizottság

**Az előterjesztést készítette:** dr. Kiss István aljegyző

**Mellékletek:** 1. számú melléklet: Rendelettervezet  
2. számú melléklet: Indokolás  
3. számú melléklet: Előzetes hatásvizsgálat

**Dunavarsány, 2022. február 1.**

  
Gergőné Varga Tünde  
polgármester

**Az előterjesztés törvényes:**

  
dr. Szilágyi Akos  
jegyző



**Dunavarsány Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../.... (...) önkormányzati rendelete**

**a 2022. évi igazgatási szünet elrendeléséről és a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánításáról**

Dunavarsány Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közzolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232.§ (3) bekezdésében, illetve 232/A.§ (1) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján az igazgatási szünetre és a Közszolgálati Tisztviselők Napjára az alábbi rendeletet alkotja:

**1. §**

E rendelet hatálya kiterjed a Dunavarsányi Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

**2. §**

A Hivatal 2022. évi munkarendjében

- a) a nyári igazgatási szünet 2022. július 25. napjától – 2022. augusztus 5. napjáig (10 munkanap),
- b) a téli igazgatási szünet 2022. december 27. napjától 2022. december 30. napjáig (4 munkanap) tart.

**3. §**

A Hivatal az igazgatási szünet időtartama alatt zárva tart, a halaszthatatlan anyakönyvi ügy (haláleset) anyakönyvezése ügyeleti rendszerben történik.

**4. §**

A Hivatal köztisztviselői számára a Közszolgálati Tisztviselők Napja, július 1-je munkaszüneti nap.

**5. §**

Ez a rendelet a kihirdetését követő harmadik napon lép hatályba, és 2023. január 1-jén hatályát veszti.

### Végső előterjesztői indokolás

A közigazgatási szervek hatékony és zavartalan működésének egyik elengedhetetlen feltétele a közsférában foglalkoztatott munkatársakat megillető szabadság kiadásának előrelátható ütemezése. Az igazgatási szünet az európai uniós gyakorlatban, illetve a hazai igazságszolgáltatásban már kialakított szabályozásához hasonló metódusként került bevezetésre. A jogintézmény alkalmazásával a munkáltató által áttekinthetővé és racionálisan tervezhetővé válhat a munkavégzés folyamata, illetve elkerülhető a ki nem adott szabadságok felhalmozása.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 232. § (3) bekezdése szerint: „*A képviselő-testület a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.*”

A közszolgálati tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszolgálati tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) szerint: „*Az igazgatási szünet időtartama nyáron öt egybefüggő naptári hét, amely augusztus 20-át közvetlenül követő vasárnapig tart, télen két egybefüggő naptári hét, amely január 1-jét közvetlenül követő vasárnapig tart. A munkáltató az igazgatási szünet időszakára figyelemmel határozza meg a szabadságolási terv alapján kiadásra kerülő szabadságot.*”

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg, és gazdaságossági szempontból is előnyt jelent, hiszen ezen idő alatt a Hivatal működésével járó költségek csökkennek. Az évek során kialakult gyakorlat, illetve az éves szabadságolási ütemterv alapján megállapítható továbbá, hogy a foglalkoztatottak nagy része a nyári időszakban tervezi igénybe venni szabadsága egy részét, így mind a gazdaságosság, mind a Hivatal munkatársai, mind az ügyfelek szempontjából célszerű élni az igazgatási szünet elrendelésének lehetőségével.

Az igazgatási szünetek időtartama alatt (2022. július 25-től 2022. augusztus 5-ig, 2022. december 27-től 2022. december 30-ig) a Hivatal zárva tartana azzal, hogy a halaszthatatlan anyakönyvi (halálozási) ügyekben jegyzői utasításban meghatározott módon ügyelet tartására kerülhet sor a folyamatos feladatellátás és a zavartalan ügymenet biztosítása érdekében.

A Köztisztviselők Napja minden évben július 1. napja volt, amely a korábban hatályos, a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény 71/A. §-a, majd a Kttv. 93. § (2) bekezdése alapján is munkaszüneti nap volt már 2001. július 1. napjától kezdve. A Kttv. 2017. január 1-jétől hatályos módosítása értelmében ez a nap már nem minősül automatikusan munkaszüneti napnak, ugyanakkor a Kttv. 232/A. §-a felhatalmazást adott a helyi önkormányzat képviselő-testületének arra, hogy július 1-jét, mint a Közszolgálati Tisztviselők Napját önkormányzati rendeletben munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

A Jat. 17. §-a szerinti a jogszabályok előkészítése során előzetes hatásvizsgálat elvégzésével kell felmérni a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat megállapításai a rendelet-tervezet esetében az alábbiak:

### **Társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásai:**

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Hivatalban a munkavégzés szervezettebben, koncentráltabban valósuljon meg. A rendelet megalkotásának társadalmi hatása, hogy a munkavállalók számára előre kiszámíthatóvá válik a nyári és az év végi munka-, illetve szabadságolási rend, az ügyfelek fel tudnak készülni a nyári és évvégi munkarend-változásra. Az igazgatási szünet gazdasági, költségvetési szempontból a Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti.

A Közszolgálati Tisztviselők Napja 2001-től 2017-ig munkaszüneti nap volt, így újra munkaszüneti nappá nyilvánítása nem eredményez új társadalmi hatást. Közvetlen gazdasági hatása nincs, a munkaszüneti nappá nyilvánítással összefüggésben keletkező bérköltségek a költségvetésbe betervezésre kerültek, többletköltséget nem jelent.

### **Környezeti és egészségügyi következményei:**

A szabályozásnak környezeti és egészségügyi következményei nincsenek.

### **Adminisztratív terheket befolyásoló hatásai:**

A szabályozás nem eredményez az alkalmazása során többlet adminisztrációs terhet.

### **A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A Kttv. 232. § (2) bekezdése és a 232/A. § (1) bekezdése ad felhatalmazást az igazgatási szünet elrendelésére, illetve a Közszolgálati Tisztviselők Napjának munkaszüneti nappá nyilvánítására, amelyek alapján adott évre szükséges önkormányzati rendelet megalkotása. A jogalkotás elmaradása esetén a köztisztviselők számára a nyári és az év végi munka-, illetve szabadságolási rend kevésbé lenne kiszámítható.

### **A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

A feltételek rendelkezésre állnak.